

FORTACO



PRAKTIKAPROGRAMMID, MIS PÄRISILT TÖÖTAVAD

Katrin Kampus/Fortaco Estonia OÜ personalijuht

30.09.2025

FORTACO ESTONIA

Fortaco Estonia OÜ on praktikandid ja ümberõppijad olnud aastaid väga olulisel kohal.

Täna jagan kogemust, kuidas oleme loonud praktikaprogrammid ja ümberõppe lahendused, mis päriselt töötavad – nii noorte, täiskasvanute kui ka meie enda töötajate perede jaoks.



MIKS SEE ON OLULINE?

Eestis seisame silmitsi tööjõupuudusega, eriti oskustööliste ja tehniliste spetsialistide valdkonnas. Koolid annavad küll teadmised, kuid tõelised oskused ja enesekindlus tekivad ainult päriselus töötades.

- **Noorte jaoks** on praktika võimalus siduda koolis õpitu reaalse tööga ja saada esimene töökogemus.
- **Täiskasvanute jaoks** on ümberõpe võimalus teha uus algus, valida teine eriala ja kujundada endale stabiilsem tulevik.
- **Ettevõtte jaoks** on praktikaprogrammid ja ümberõpe investering – nii kasvatame endale juba varakult uusi töötajaid, kes tunnevad meie kultuuri ja väärtusi.
- **Kogukonna jaoks** tähendab see, et piirkonda jäävad töö ja arenguvõimalused, mis loovad stabiilsust ja annavad inimestele kindlustunde.
- **Narva linna jaoks** on see võimalus hoida noori kodulinnas, tugevdada sidet kohalike koolide ja ettevõtete vahel ning toetada Narvat kui olulist tööstus- ja arenduskeskust.

PRAKTIKANDID JA TÄISKASVANUD ÕPPIJAD FORTACOS

Fortacos on praktika- ja koolitusvõimalused avatud nii noortele kui ka täiskasvanutele.

- **Noored praktikandid** tulevad kutse- ja kõrgkoolidest ning saavad oma esimese töökogemuse.
- **Täiskasvanud õppijad** on inimesed, kes õpivad uut ametit ja läbivad praktika meie juures – sageli tullakse täiesti teisest valdkonnast ning alustatakse uut karjääri.

Meie programmid katavad mitut valdkonda: tootmine (keevitajad, koostajad, metallitöötlemine), insenerid, logistika, personal ja muud tugifunktsioonid.



PRAKTIKANDI JA TÄISKASVANUD ÕPPIJA TEEKOND FORTACOS

Praktikandi ja täiskasvanud õppija teekond Fortacos:

1. **Sisseelamine ja tööohutus** – turvalisus on alati esimene.
2. **Esimesed lihtsad ülesanded** – aitavad kohaneda ja annavad enesekindlust.
3. **Vastutusrikkamad tööd** – samm-sammult suureneb iseseisvus.
4. **Tagasiside ja juhendamine** – keegi ei jää üksi.
5. **Võimalus tööle jääda** – algab karjäär Fortacos.

MIS TEEB MEIE PROGRAMMI EDUKAKS

Edu põhimõtted:

 Päriskõõlesanded

 Juhendaja ja tagasiside

 Selged eesmärgid ja struktureeritud teekond

 Võimalus jääda tööle

Paindlik mudel:

 3. kursuse õppijad saavad kooli kõrvalt õhtuti töötada

 Graafikud kohandame vastavalt õpingutele

 See annab neile kogemuse ja sissetuleku, ettevõttele aga varakult nähtava järelkasvu

JUHTIDE KAASAMINE PRAKTIKASSE

Praktikaprogramm töötab tõeliselt ainult siis, kui sinna on kaasatud ka ettevõtte juhtkond.

Fortacos on meil oma programm **Fortaco LEAD**, kus tippjuhid jagavad oma kogemusi ja parimaid praktikaid noortele juhtidele.

See on samuti omamoodi praktikaprogramm – õppimine toimub päris elu näidete ja kogemuste kaudu, mitte ainult teoorias.

- 👤 Juhtide aktiivne kaasamine
- 🤝 Kogemuste ja praktikate jagamine
- 📖 Õppimine päriselulistest olukordadest
- 🚀 Noorte juhtide areng ja kasv



EDULUGU: PRAKTIKANDIST QHSE JUHIKS

- 🎓 praktikant
- 🔍 kvaliteedikontrolör
- ⚙️ kvaliteediinsener
- 👥 kvaliteedijuhtimise juht
- ★ QHSE juht

2011. aastal alustas ta Fortacos praktikandina.

Aastate jooksul kogus ta teadmisi ja kogemusi, liikudes samm sammult edasi – alates kvaliteedi-kontrolörist kuni kvaliteedijuhtimise juhini.

Täna, alates 2021. aastast, on ta QHSE juht ning vastutab koguettevõtte kvaliteedi, tööohutuse ja keskkonna eest.



TÜDRUKUD VÕTAVAD ÜLE

Fortaco osales riiklikus programmis „**Tüdrukud võtavad üle**“, mis annab koolitüdrukutele võimaluse kogeda tööpäeva ettevõtetes, mida sageli peetakse traditsiooniliselt „meeste töökohtadeks“.

Programm aitab noortel tüdrukutel näha enda jaoks uusi võimalusi ja julgustab neid valima erialasid, mille peale nad muidu ehk ei mõtlekski.

- 🧑‍🔧 Võimalus päriselt kogeda tööpäeva
- 🔧 Valdkonnad, mida sageli peetakse „meeste tööks“
- 💡 Stereotüüpide murdmine ja uute võimaluste avamine
- 🌍 Tulevikus on ruumi kõigile

Ettevõtte juht Larissa Šabunova ise võttis endale „varjutaja“ – see kogemus näitas noorele, mida tähendab juhtida suurt tööstusettevõtet.



TÖÖTAJATE LAPSED PRAKTIKAL JA TÖÖ

- 👨‍👦 Meie juurde tulevad praktikale ka töötajate lapsed.
- 🏆 See on suurim tunnustus – pere usaldab oma lapse just siia.
- 🤝 See näitab, et töötajad usaldavad ettevõtet.
- 💼 Osa neist on jäänud pärast praktikat ka tööle.
- 🌱 Nii kasvatame lisaks tänastele töötajatele ka tulevast põlvkonda.



TÖÖTAJATE LAPSED PRAKTIKAL JA TÖÖ

Kui töötaja toob oma lapse Fortacosse praktikale, on see märk usaldusest.

Ja kui see noor jääb hiljem meie juurde tööle, siis tähendab see, et oleme suutnud pakkuda talle keskkonda, kus ta tunneb end väärtustatuna ja saab areneda.

See on kõige otsesem tõend, et meie praktikaprogrammid töötavad ning kasvatavad tulevikuks uusi spetsialiste just siinsamas Narvas.



ÕPPETUNNID JA KOKKUVÕTE

Õppetunnid:

-  Praktikandid ja täiskasvanud õppijad vajavad aega ja tähelepanu, et kohaneda ja areneda.
-  Juhendajate roll on võtmetähtsusega – nende panust tuleb väärtustada ja tunnustada.
-  Programm peab olema eesmärgipärane ja läbimõeldud, mitte ainult formaalsus.

Kokkuvõte:

-  Noored saavad kindla stardi oma tööelule ja esimese praktilise kogemuse.
-  Täiskasvanud leiavad võimaluse teha karjääripööre ja alustada uut ametit.
-  Ettevõtte saab motiveeritud ja väljaõppinud töötajaid, kes tunnevad juba Fortaco väärtusi.
-  Kogukond ja linn võivad stabiilse töökoha ja kindlama tuleviku.

PRAKTIKAPROGRAMM ON INVESTEERING, MIS KASVATAB NII INIMESI, ETTEVÕTET KUI KA NARVAT.

TRUST IN TOMORROW



Katrin Kampus

People & HR manager at Fortaco Estonia

+372 35 62022

katrin.kampus@fortacogroup.com

fortacogroup.com