



Narva Ärikonverents 2025

Kuidas me koolitame ise endale parimad spetsialistid

Juhan Terasmaa

HANZA

HANZA Lühidalt

- Loodud August 2008.
- Tehaste rühmitamine erinevates geograafilistes piirkondades; „tootmisklastrid”
- Tänapäevaks ~25 tehist 5-es Klastris
- Kokku umbes 3,300 töötajat, 600 MEUR in müüki
- Peamiselt asetsemas kuues peamises tehnoloogias:
 - Raskemehaanika
 - Mehaaniline töötlemine
 - Lehtmetalli tootmine
 - Elektroonika
 - Juhtmestikud
 - Keeruline koostamine



Me ei ole traditsiooniline alhankija

Lepinguline alhankija
Toodab lihtsama alamkoostu



Kuidas me koolitame ise endale parimad spetsialistid



Meie lähenemine: kasvatame talente ettevõtte sees

 **Mentorlussüsteem**

Me ei oota ideaalset kandidaati – me kasvatame ta ise!

Praktiline õpe reaalses tootmiskeskonnas

 **Õppimine päris tööde ja seadmetega**

Koostöö:

 Ida-Virumaa Kutsehariduskeskus

 TÜ Narva kolledž

 TalTechi Virumaa kolledž

Isiklik mentorlus = kindlustunne ja professionaalsus

 **Iga uus töötaja saab oma mentori**

Toetus kogu kohanemisprotsessi vältel.

Juhtkonna tervitussõnad

 **Juhtkond jagab visiooni ja väärtusi**

Inspireeriv algus igale uuele töötajale.

Protsesside ja motivatsioonipaketi tutvustus

 **Selgus, võimalused, motivatsioon**

Karjäärivõimalused, boonused, arenguprogrammid.





- **Ekskursioon tehases**
- 🏭 Tootmise telgitagused avanevad uutele töötajatele
Tutvumine seadmetele, kolleegide ja tööprotsessidega.
- Mitteametlik suhtlus ja kogemuste vahetamine
- ☕ Avatud vestlused, kogemuste jagamine
Uued töötajad saavad küsida, jagada ja õppida.
- Läbipaistvad karjäärivõimalused
- 🚀 Igaühel on võimalus areneda ja tõusta!
Toetame õppimist, sisemist arengut ja rahvusvahelist kogemust.
- Tugev ettevõttekultuur
- 🌟 Meeskonnatöö, ohutus, innovatsioon
Tunnustame pikaajalisi töötajaid ja parimaid panustajaid.



Juhan Terasmaa
Tehasejuht Narva

Mobile: +372 52 171 37

E-mail: Juhan.Terasmaa@hanza.com

Web: www.hanza.com

ManufacturingTM made easy

